

平成29年6月13日

西はりま消防組合 女性活躍推進法に基づく取組みについて

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第17条に基づき、西はりま消防組合における女性の職業選択に資する情報を次のとおり公表します。

1 平成28年度職員採用試験における女性の受験割合

職種	男性	女性	計	女性割合
消防士	41人	1人	42人	2.4%

2 平成28年度職員採用試験における女性の採用割合

職種	男性	女性	計	女性割合
消防士	9人	0人	0人	0%

3 平成29年4月1日現在における女性職員の割合

職種	男性	女性	計	女性割合
事務職	0	2人	2人	100.0%
消防士	280人	2人	282人	0.7%
計	280人	4人	284人	1.4%

※人事交流職員、再任用職員、臨時職員を除く。

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第15条第6項の規定に基づく実施状況の公表については、以下のとおりです。

①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係				③長時間勤務関係			
目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最新 値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最新 値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最新 値 (時期)
女性の消防吏員数	10人 平成 38年 度	2人 平成 28年 度末	1人 平成 27年 度末	配偶者出産休暇取得率	30% 平成 32年 度	33% 平成 28年 度	25% 平成 27年 度	年次休暇取得率	26.5% 平成 32年	16.5% 平成 28年	16.5% 平成 27年
職員採用試験の女性受験者 数	3人以 上 毎 年 度	1人 平成 28年 度	2人 平成 27年 度	子どもが生まれた男性職員の 育児参加休暇	5% 平成 32年 度	0% 平成 28年 度	0% 平成 27年 度				